

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида «Бура-ТИНО»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	28	28	0	13	11	4	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	47	47	0	27	14	6	0	0	0
из них женщин	44	44	0	25	13	6	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сохраненная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	вибрация	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
основное																								
1	Заведующая	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель заведующей по АХЧ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Инструктор по ФИЗО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

9	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Помощник воспитателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Машинист по стирке белья	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Шеф-повар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
24	Повар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
25	Повар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
26	Кухонная рабочая	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 30.12.20

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующая (должность)  (подпись) Денисенко В.Г. (Ф.И.О.) 14.01.2021 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующей по АХЧ (должность)  (подпись) Петрова В.Н. (Ф.И.О.) 14.01.2021 (дата)

Старший воспитатель (должность)  (подпись) Богатырева Т.И. (Ф.И.О.) 14.01.2021 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

938 (№ в реестре)  (подпись) Станиславец Александр Юрьевич (Ф.И.О.) 30.12.20 (дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида «Буратино»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>основное</i>					
1. Заведующая	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
2. Заместитель заведующей по АХЧ	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
3. Главный бухгалтер	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
4. Ведущий бухгалтер	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
5. Делопроизводитель	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
14. Помощник воспитателя	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
15. Помощник воспитателя	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
16. Помощник воспитателя	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать пра-	Снижение тяжести трудового процесса			

	вильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)				
17. Помощник воспитателя	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
18. Помощник воспитателя	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
21. Машинист по стирке белья	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
23. Шеф-повар	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
24. Повар	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания	Снижение тяжести трудового процесса			

	оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)				
25. Повар	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			
26. Кухонная рабочая	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 30.12.20

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующая  Денисенко В.Г. 14.01.2021
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующей по АХЧ  Петрова В.Н. 14.01.2021
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Старший воспитатель  Богатырева Т.И. 14.01.2021
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

938  Станислав Александр Юрьевич 30.12.20
(№ в реестре) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)